

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER (M/W/D)

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten oder beworben haben. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die

WEHRLE-WERK AG
Bismarckstr. 1-11
79312 Emmendingen
Deutschland

oder

ENSEMA GmbH
An der Autobahn 3
39171 Sülzetal
Deutschland

oder

Kürner KTA GmbH
Hüfinger Str. 10
D-78166 Pfohren
Deutschland

2. Datenschutzbeauftragter

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten:

Peter Wagner
E-Mail: datenschutz@wehrle-werk.de

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 i.V.m Abs. 8 S. 2 BDSG.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einer Kollektivvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung oder Beschäftigten erforderlich ist.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit einer Bewerbung übermitteln.

5. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten bei Ihnen, soweit dies im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

6. Welche Empfänger von Daten gibt es?

6.1 Verbundene Unternehmen

Ihre personenbezogenen Daten stehen den mit uns verbundenen Unternehmen der WEHRLE Gruppe zur Verfügung, soweit dies im Rahmen der unter Ziff. 3 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist, weil wir ein zentrales Bewerbermanagement unterhalten.

6.2 Auftragsverarbeiter

Wir nutzen außerdem Auftragsverarbeiter, also Unternehmen, die im Rahmen eines mit uns abgeschlossenen Vertrages in unserem Auftrag und nach unseren Weisungen personenbezogene Daten verarbeiten. Diese Auftragsverarbeiter sind:

6.2.1 Haufe-umantis AG, Unterstrasse 11, 9001 St.Gallen, Schweiz, die als Auftragnehmer der WEHRLE-WERK AG das Bewerbermanagementsystem zur Verfügung stellt

7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

7.1 Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

7.2 Soweit Sie erklärt haben, dass sie eine Löschung Ihrer Bewerberdaten auch dann, wenn ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, nicht wünschen, werden diese so lange gespeichert bis Sie eine Löschung verlangen, längstens jedoch zwei Jahre nach Bekanntgabe der Absageentscheidung.

8. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben. Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

9. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

10. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, personenbezogene Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns die von uns als erforderlich angegebenen Daten nicht bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen können.

Stand: Februar 2022

DATA PROTECTION INFORMATION FOR APPLICANTS

We are happy that you would like to send or have already sent us your application. In the following, we will explain how we process your personal data in the application process and provide further relevant information in this context.

1. Who is responsible for processing your personal data?

The responsible party in terms of data protection is

WEHRLE-WERK AG
Bismarckstr. 1-11
79312 Emmendingen
Germany

or

ENSEMA GmbH
An der Autobahn 3
39171 Sülzetal
Germany

or

Kürner KTA GmbH
Hüfinger Str. 10
78166 Pfohren
Germany

2. Data protection officer

In case of questions, you can contact our data protection officer:

Peter Wagner
E-mail: datenschutz@wehrle-werk.de

3. For which purposes and on which legal basis do we process personal data?

We process your personal data for the purpose of your employment application, insofar as this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship with us. The legal basis for this is Section 26 (1) in conjunction with (8) Sentence 2 of the German Federal Data Protection Act (BDSG).

If an employment relationship arises between you and us, we may, in accordance with Section 26 (1) of the German Federal Data Protection Act (BDSG), further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship if this is necessary for the performance or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfillment of the rights and obligations of the representation of interests or the employees resulting from a law or a collective agreement.

Should the data be required for legal prosecution after completion of the application process, data processing may take place on the basis of the requirements of Art. 6 GDPR, in particular to safeguard legitimate interests pursuant to Art. 6 (1) f) GDPR. Our interest then consists in the assertion or defense of claims.

4. Which categories of personal data do we process?

We process data related to your application. This may be general data about you (such as name, address and contact details), information about your professional qualifications and school education or information about professional training or other information that you provide to us in connection with an application.

5. From which sources do personal data originate if we do not collect them from you?

In principle, we collect personal data from you insofar as this is necessary in the context of the decision on the establishment of an employment relationship with us.

6. Which parties do have access do the data?

6.1 Affiliated companies

Your personal data is available to our affiliated companies within the WEHRLE Group to the extent that this is permissible within the scope of the purposes and legal bases set out in Section 3, because we maintain a central applicant management system.

6.2 Order processors

We also use processors, which are companies that process personal data on our behalf and according to our instructions under a contract entered into with us. These order processors are:

6.2.1 Haufe-umantis AG, Unterstrasse 11, 9001 St.Gallen, Switzerland, which provides WEHRLE-WERK AG with the applicant management system as a contractor.

7. How long will your data be saved?

7.1 We save your personal data for as long as is necessary for the decision on your application. Should an employment relationship between you and us not come about, we may continue to save data beyond this, insofar as this is necessary for the defense against possible legal claims. In this case, the application documents are deleted six months after notification of the rejection decision, unless longer storage is required due to legal disputes.

7.2 If you have declared that you do not wish your applicant data to be deleted even if an employment relationship between you and us is not established, it will be saved until you request deletion, but no longer than two years after notification of the rejection decision.

8. What are your rights?

You have the right to information about the personal data we process about you.

In the case of a request for information that is not made in writing, we ask for your understanding that we may then require evidence from you proving that you are the person you claim to be.

Furthermore, you have a right to rectification or deletion or to restriction of processing, insofar as you are entitled to this by law.

Furthermore, you have a right to object to processing within the scope of the law. The same applies with regard to the right to data portability.

9. Right of complaint

You have the right to complain about the processing of personal data by us to a supervisory authority for data protection.

10. Necessity of providing personal data

The provision of personal data is neither legally nor contractually required, nor are you obliged to provide personal data. However, the provision of personal data is required for the conclusion of an employment contract with us. This means that if you do not provide us with the data we specify as required when you apply for a job, we will not be able to enter into an employment relationship with you.

Date: February 2022